

سياسة المشروبات الكحولية والمخدرات Drugs and Alcohol Policy

Galfar Engineering & Contracting SAOG, promotes a drugs and alcohol free environment for the safety and health of our employees and extended workforce. The company is committed to the elimination of drug and alcohol use and abuse in the workplace.

Alcohol consumption and drug misuse can be a major problem for employers, resulting in:

- Loss of productivity and poor performance
- Absenteeism and turning to work late.
- Increased potential for workplace accidents
- Effect on team morale and employee relations
- Bad behavior or poor discipline
- Adverse effects on company image and customer relations

This policy does not prohibit employees from the lawful use and possession of prescribed medications. Employees must, however, consult with their doctors about the medications' effect on their fitness for duty and ability to work safely, and they must promptly disclose any work restrictions to their supervisor or line manager.

To achieve this:

- Company authorizes surprise checks in its worksites, offices, accommodations and other facilities to verify conformance to this policy.
- Smoking is not allowed in any of our worksites, offices and living accommodations, apart from designated areas earmarked for the same. Smoking in company owned vehicles and equipment is strictly prohibited.
- Employees who refuse to cooperate in required tests or who use, possess, buy, sell, manufacture or dispense any illegal drugs in violation of this policy shall be disciplined in line with company HR manual and Oman legal rules.
- Galfar recognizes alcohol and drugs dependency as a treatable condition. Employees who believe they have a dependency on alcohol or drugs are encouraged to come forward in confidence to their Supervisor, or a Medical Practitioner, to seek help and support.
- Driving company vehicles under the influence of drugs or alcohol will lead to immediate dismissal.
- This policy will be reviewed annually to ensure that the policy and management system is effective and appropriate.

تشجع شركة جلفار للهندسة والمقاولات ش.م.ع. على خلق بيئة خالية من المخدرات والمشروبات الكحولية من أجل سلامة وصحة كافة الموظفين والعمالين. كما أن الشركة ملتزمة بالتصدي والتضاء على تعاطي المخدرات والمشروبات الكحولية وسوء استخدامها في مكان العمل. يمكن أن يتسبب تعاطي المشروبات الكحولية وسوء استخدام المواد المخدرة في مشكلات كبيرة لأصحاب العمل، ومما يؤدي إلى التالي:-

- فقدان الإنتاجية وضعف في الأداء
 - الغياب والتأخير في الوصول لموقع العمل
 - زيادة احتمالية وقوع الحوادث في مكان العمل
 - التأثير على أخلاقيات وسلوكيات فرق العمل وعلاقات الموظفين
 - السلوك السيء أو ضعف المبادئ السلوكية
 - التأثير الفداح على سمعة الشركة وعلاقات العملاء
- لا تمنع هذه السياسة الموظفين من الاستخدام والحجزة المشروعة قانوناً للأدوية الموصى بها من قبل الطبيب. وعلى الرغم من ذلك يجب على الموظفين الحصول على استشارة الطبيب حول تأثير الأدوية وملامحتها للأعمال المنوطة لهم وقدرتهم على العمل بشكل آمن، كما يجب عليهم الإفصاح فوراً لمشرفيهم أو منرائهم المباشرين عن أية قيود حول العمل الذي يمكنهم القيام به وما لا يصبح لهم مزاولته من عمل.
- ولتحقيق ذلك:-

- تصرح الشركة القيام بتفتيش مفاجيء في مواقع عملها ومكاتبها والسكن والمرافق الأخرى بغرض التحقق من الالتزام بهذه السياسة.
- لا يسمح بالتدخين في أي من مواقع العمل أو المكاتب أو السكن للشركة، باستثناء الأماكن المخصصة لذلك. كما يمنع منعاً باتاً التدخين في مركبات الشركة وألياتها.
- يخضع الموظفون للإجراءات التأديبية المنصوص عليها في دليل الموارد البشرية للشركة وأحكام القوانين المعمول بها بسلطنة عمان وذلك في حالة رفضهم إجراء الفحوصات المطلوبة عليهم أو في حالة استخدامهم، أو امتلاكهم لوشرائهم أو بيعهم أو تصنيعهم أو توزيعهم لأية مواد مخدرة غير مشروعة بما يخالف هذه السياسة.
- تفر جلفار بأن " الإدمان " على المشروبات الكحولية والمواد المخدرة تعتبر حالة قابلة للعلاج. تشجع الشركة الموظفين الذين يعتقدون بأنهم يعانون من الإدمان على المشروبات الكحولية أو المواد المخدرة على التواصل مع مشرفيهم أو الطبيب للحصول على المساعدة والدعم في هذا الجانب.
- قيادة مركبات الشركة تحت تأثير المواد المخدرة أو المشروبات الكحولية يؤدي فوراً للفصل من الخدمة.
- تتم مراجعة هذه السياسة سنوياً وذلك لضمان إدارة وسياسة فاعلة وملائمة.



Dr. Hamoud Rashid Al Tobi
Chief Executive Officer
10 June 2020